



	CONVENTION PERIODE DE FORMATION EN MILIEU PROFESSIONNEL
PÉRIODE : Du 20 mai 2024 au 14 juin 2024 Soit 4 semaines	2^{nde} BAC PROFESSIONNEL « Métiers de la Mode » 
L'ENTREPRISE NOM : N° de SIRET Adresse Code postal Ville Téléphone Email représentée par en qualité	Lieu du stage si différent du siège social NOM : Adresse Code postal Ville Téléphone Email représentée par en qualité de
LE TUTEUR dans l'entreprise M. ou Mme en qualité de	L'ENSEIGNANT REFERENT: M. ou Mme en qualité de
LE LYCÉE Léonard de Vinci 31 rue de la Bottière BP 72821 44328 NANTES CEDEX 3 Tél. : 02 40 50 33 32 Fax : 02 40 49 47 61 représenté par Mr Richaud-Taussac en qualité de Chef d'établissement	L'ÉLÈVE Nom : Prénom : Classe : 2MMV Date de naissance : Tél. (parents) : Tél. (élève) :
Pour tout élève mineur d'au moins 15 ans, l'entreprise atteste avoir adressé à l'inspecteur du travail le/...../..... la déclaration de dérogation aux travaux interdits aux mineurs prévue à l'article R4153-41 du code du travail	
<p>Vu le code du travail, notamment ses articles R4153-39 à R4153-45; D.4153-2 à D. 4153-4 et D. 4153-15 à D. 4153-37 Vu le code de la sécurité sociale Vu le code de l'éducation, notamment ses articles L. 124-1 à 20, D.124-1 à D. 124-13; Vu la délibération du conseil d'administration du lycée en date du 14 juin 2016 approuvant la convention-type et autorisant la chef d'établissement à conclure au nom de l'établissement toute convention relative aux périodes de formation en milieu professionnel conforme à la convention-type.</p> <p>Article 1^{er} : Objet de la convention - La présente convention a pour objet la mise en œuvre, au bénéfice de l'élève de l'établissement désigné, de périodes de formation en milieu professionnel réalisées dans le cadre de l'enseignement professionnel.</p> <p>Article 2 : Finalité de la formation en milieu professionnel - Les périodes de formation en milieu professionnel correspondent à des périodes temporaires de mise en situation en milieu professionnel au cours desquelles l'élève acquiert des compétences professionnelles et met en œuvre les acquis de sa formation en vue d'obtenir un diplôme ou une certification et de favoriser son insertion professionnelle. Le stagiaire se voit confié une ou des missions conformes au projet pédagogique défini par son établissement et approuvées par l'organisme d'accueil (article L.124-1 du code de l'éducation). En aucun cas, sa participation à ses activités ne doit porter préjudice à la situation de l'emploi dans l'entreprise.</p> <p>Article 3 : Dispositions de la convention - La convention comprend des dispositions générales et des dispositions particulières constituées par les annexes pédagogique et financière. L'annexe pédagogique définit les objectifs et les modalités pédagogiques de la période de formation en milieu professionnel. Les modalités de prise en charge des frais afférents à ces périodes ainsi que les modalités d'assurances sont définies dans l'annexe financière. La convention accompagnée de ses annexes est signée par la chef d'établissement, par le représentant de l'entreprise ou de l'organisme d'accueil de l'élève, le stagiaire ou, s'il est mineur, par son représentant légal, l'enseignant-référent et du tuteur en entreprise chargé du suivi de l'élève. La convention est ensuite adressée à la famille pour information.</p>	

Article 4 : Statut et obligations de l'élève - L'élève demeure, durant ces périodes de formation en milieu professionnel, sous statut scolaire. Il reste sous la responsabilité du chef de l'établissement scolaire.

L'élève ne doit pas être pris en compte dans le calcul de l'effectif de l'entreprise. Il ne peut participer aux éventuelles élections professionnelles.

L'élève est soumis aux règles générales en vigueur dans l'entreprise, notamment en matière de sécurité, d'horaires et de discipline, sous réserve des dispositions des articles 5 et 6 de la présente convention.

L'élève est soumis au secret professionnel. Il est tenu d'observer une entière discrétion sur l'ensemble des renseignements qu'il pourra recueillir à l'occasion de ses fonctions ou du fait de sa présence dans l'entreprise. En outre, l'élève s'engage à ne faire figurer dans son compte rendu de formation en entreprise aucun renseignement confidentiel concernant l'établissement d'accueil.

Article 5 : Gratification - L'élève ne peut prétendre à aucune rémunération de l'entreprise. Toutefois, il peut lui être alloué une gratification. Lorsque la durée de la période de formation en milieu professionnel au sein d'un même organisme d'accueil est supérieure à 2 mois consécutifs ou, au cours d'une même année scolaire, à deux mois consécutifs (soit plus de quarante quatre jours) ou non, la ou les périodes de formation en milieu professionnel font l'objet d'une gratification versée mensuellement. Son montant correspond à 15% du plafond de la sécurité sociale prévu l'article D. 242-2-1 du code de la sécurité sociale. Cette gratification n'a pas le caractère d'un salaire au sens de l'article L.3221-3 du code du travail. Lorsque le montant de la gratification dépasse le plafond indiqué ci-dessus, les obligations de l'employeur incombent à l'entreprise d'accueil du stagiaire, conformément aux dispositions du II-A de l'article R.412-4 du code de la sécurité sociale.

Article 6 : Durée du travail - En ce qui concerne la durée du travail, tous les élèves sont soumis à la durée hebdomadaire légale ou conventionnelle si celle-ci est inférieure à la durée légale.

Article 7 : Durée et horaires de travail des élèves majeurs - Dans l'hypothèse où l'élève majeur est soumis à une durée hebdomadaire modulée, la moyenne des durées de travail hebdomadaire effectuées pendant la période en milieu professionnel ne pourra excéder les limites indiquées ci-dessus.

En ce qui concerne le travail de nuit, seul l'élève majeur nommément désigné par la chef d'établissement scolaire peut être incorporé à une équipe de nuit.

Article 8 : Durée et horaires de travail des élèves mineurs - La durée de travail de l'élève mineur ne peut excéder huit heures par jour et trente cinq heures par semaine. Le repos hebdomadaire de l'élève mineur doit être d'une durée minimale de deux jours consécutifs. La période minimale de repos hebdomadaire doit comprendre le dimanche, sauf en cas de dérogation légale.

Pour chaque période de vingt-quatre heures, la période minimale de repos quotidien doit être fixée à quatorze heures consécutives pour l'élève mineur de moins de seize ans et à douze heures consécutives pour l'élève mineur de seize à dix-huit ans.

Au-delà de quatre heures et demie de travail quotidien, l'élève mineur doit bénéficier d'une pause d'au moins trente minutes consécutives.

Le travail de nuit est interdit :

- à l'élève mineur de seize à dix-huit ans entre vingt-deux heures le soir et six heures le matin.

- à l'élève de moins de seize ans entre vingt heures et six heures.

Ces dispositions ne souffrent aucune dérogation.

Article 9 : Avantages offerts par l'entreprise ou organisme d'accueil - Conformément à l'article L.124-13 du code de l'éducation, le stagiaire a accès au restaurant d'entreprise ou aux titres-restaurant prévus à l'article L.3262-1 du code du travail, dans les mêmes conditions que les salariés de l'organisme d'accueil. Il bénéficie de la prise en charge des frais de transport prévue à l'article L. 3261-2 du même code.

Article 10 : Sécurité – travaux interdits aux mineurs - En application des articles R.4153-38 à R4153-45 D.4153-2 à D. 4153-4 et D. 4153-15 à D.4153-37 et du code du travail, l'élève mineur de quinze ans au moins, peut être affecté à des travaux réglementés après que l'entreprise ait adressé à l'inspecteur du travail une déclaration de dérogation aux travaux interdits aux mineurs.

La déclaration de dérogation doit préciser le secteur d'activité de l'entreprise, les formations professionnelles pour lesquelles elle est établi, les différents lieux de formations, la liste des travaux susceptibles de dérogation et les équipements de travail liés à ces travaux ainsi que la qualité et la fonction de la (ou des) personne(s) compétente(s) pour encadrer le jeune pendant l'exécution des travaux précités ; Elle est signée par le chef d'entreprise et adressée à l'inspecteur du travail. L'élève ne doit utiliser ces machines ou effectuer ces travaux en entreprise qu'avec l'autorisation et sous le contrôle permanent du tuteur.

Article 11 : Sécurité électrique - L'élève ayant à intervenir, au cours de sa période de formation en milieu professionnel, sur – ou à proximité – des installations et des équipements électriques, doit être habilité par le chef de l'entreprise d'accueil en fonction de la nature des travaux à effectuer. Cette habilitation ne peut être accordée qu'à l'issue d'une formation à la prévention des risques électriques suivie par l'élève en établissement scolaire, préalablement à sa période de formation en milieu professionnel.

L'habilitation est délivrée au vu d'un carnet individuel de formation établi par l'établissement scolaire qui certifie que, pour les niveaux d'habilitation mentionnés, la formation correspondante a été suivie avec succès par l'élève.

Article 12 : Couverture des accidents du travail - En application de l'article L.412-8 modifié du code de la sécurité sociale, l'élève bénéficie de la législation sur les accidents du travail.

Conformément à l'article R.412-4 du code de la sécurité sociale, lorsque l'élève est victime d'un accident survenant soit au cours du travail, soit au cours du trajet, l'obligation de déclaration d'accident incombe à l'entreprise d'accueil. Celle-ci l'adressera à la CPAM compétente, par lettre recommandée avec accusé de réception, dans les 48 heures suivant l'accident. Pour le calcul de ce délai de 48 heures, les dimanches et jours fériés ne sont pas comptés. L'entreprise fait parvenir, sans délai, une copie de la déclaration au chef d'établissement.

<p>Article 13 : Autorisation d'absence - En cas de grossesse, de paternité ou d'adoption, le stagiaire bénéficie de congés et d'autorisations d'absence d'une durée équivalente à celles prévues pour les salariés aux articles L. 1225-16 à L. 1225-28, L. 1225-35, L. 1225-37 et L. 1225-46 du code du travail.</p> <p>Pour les périodes de formation en milieu professionnel dont la durée est supérieure à deux mois et dans la limite de six mois, la convention de stage doit prévoir la possibilité de congés et d'autorisations d'absence au bénéfice du stagiaire au cours de la période de formation en milieu professionnel.</p> <p>Article 14 : Assurance responsabilité civile - Le chef d'entreprise d'accueil prend les dispositions nécessaires pour garantir sa responsabilité civile chaque fois qu'elle peut être engagée.</p> <p>La chef d'établissement contracte une assurance couvrant la responsabilité civile de l'élève pour les dommages qu'il pourrait causer pendant la durée de sa période de formation en milieu professionnel dans l'entreprise ou à l'occasion de la préparation de celle-ci.</p> <p>Article 15 : Encadrement et suivi de la période de formation en milieu professionnel - Les conditions dans lesquelles l'enseignant-référent de l'établissement et le tuteur dans l'entreprise (ou l'organisme) d'accueil assurent l'encadrement et le suivi du stagiaire figurent dans l'annexe pédagogique jointe à la présente convention.</p> <p>Article 16 : Suspension et résiliation de la convention - La chef d'établissement et le représentant de l'entreprise d'accueil des stagiaires se tiendront mutuellement informés des difficultés qui pourraient être rencontrées à l'occasion des périodes de formation en milieu professionnel. Le cas échéant, ils prendront, d'un commun accord et en liaison avec l'équipe pédagogique, les dispositions propres à résoudre les problèmes d'absentéisme ou de manquement à la discipline. Au besoin, ils étudieront ensemble les modalités de suspension ou de résiliation de la période de formation en milieu professionnel.</p> <p>Article 17 : Validation de la période de formation en milieu professionnel en cas d'interruption - Lorsque le stagiaire interrompt sa période de formation en milieu professionnel pour un motif lié à la maladie, à un accident, à la grossesse, à la paternité, à l'adoption ou, en accord avec l'établissement, en cas de non-respect des stipulations pédagogiques de la convention ou en cas de rupture de la convention à l'initiative de l'organisme d'accueil, l'établissement propose au stagiaire une modalité alternative de validation de sa formation. En cas d'accord des parties à la convention, un report de la fin de la période de formation en milieu professionnel ou du stage, en tout ou partie, est également possible.</p> <p>Article 18 : Attestation de la période de formation en milieu professionnel - À l'issue de la période de formation en milieu professionnel, le responsable de l'entreprise (ou de l'organisme d'accueil) délivre une attestation conforme à l'attestation type figurant en annexe de la présente convention.</p>	
<p>A – ANNEXE PÉDAGOGIQUE</p> <p>Nom de l'élève : Prénom : Date de naissance :</p>	<p>CONTACT AU LYCÉE LÉONARD DE VINCI : Directrice Déléguée aux Formations Professionnelles et Technologiques Tél. : 02.40.50.33.32 Mail : valerie.corbineau@ac-nantes.fr</p> <p>Nom du professeur principal chargé de suivre le déroulement de la formation en milieu professionnel : </p>
<p>1. Horaires journaliers de l'élève : Lundi..... Mardi..... Mercredi..... Jeudi..... Vendredi..... Samedi.....</p>	<p>2. Modalités de concertation entre le(s) professeur(s) et le tuteur pour contrôler le déroulement de la période : La concertation avec le tuteur est assurée par un enseignant de l'équipe pédagogique chargé du suivi de l'élève. Elle s'effectue par une visite sur le lieu même de la formation lors des dernières semaines de la période.</p>
<p>3. Objectifs assignés à la période de formation en milieu professionnel et activités prévues en milieu professionnel L'élève doit participer à une ou plusieurs activité(s) de chaque pôle d'activités :</p> <p><u>Activité 1 : Suivre l'exécution d'une présérie</u> -organiser l'implantation des postes de travail -mettre en œuvre les moyens de manutention -planifier une fabrication -vérifier l'application des procédés de fabrication -exploiter les plannings -détecter et remédier aux anomalies -émettre un diagnostic -proposer des procédures d'ajustement -consigner et tenir à jour un cahier de bord -diffuser et réceptionner un courrier électronique</p>	<p><u>Activité 2 : Etablir le processus de matelassage et de découpage</u> -établir un ordre de coupe -effectuer le matelassage automatique -réaliser la coupe sur système informatisé -préparer les éléments du produit pour la fabrication</p> <p><u>Activité 3 : Réaliser les opérations de réglage, de fabrication et de maintenance</u> -Exécuter toutes les opérations de fabrication d'un modèle -Effectuer une maintenance de premier niveau du parc machines -Effectuer les réglages de premier niveau du parc machines</p>

